

Kuntayhtymän hallitus
Kuntayhtymän johtaja Maire Ahopelto
Terveysjohtaja Mikko Timonen
Hallintoylihoitaja Marjo Huovinen-Tervo

KANNANOTTO KAINUUN SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUJEN KUNTAYHTYMÄN VALMISTEILLA OLEVAAN PILOTTIOSASTOJEN JOHTAMISJÄRJESTELMÄÄN

Akavan sairaanhoitajat ja Taja ry esittää huolestumisensa hoitotyön johtamisesta ja seuraa tiiviisti Kainuun sosiaali- ja terveyspalveluiden kuntayhtymän valmisteilla olevaa pilottiosastojen johtamisjärjestelmän valmistelua sekä terveydenhuoltolain (1326/2010 4 §) että yhdenvertaisuuslain (1325/2014 2 luku 7 §) noudattamista.

Kuntayhtymän hallitus on käsitellyt kokouksissaan useita kertoja toimintojen ja pilottiyksiköiden muutoksien valmistelua. Esittelyn mukaan esimiehet ja henkilöstö pilottiosastoille haetaan sisäisellä ilmoittautumismenettelyllä kuulemisten jälkeen. Esittelyssä ei määritellä, mitä esimiehillä tarkoitetaan. Mikäli tarkoitetaan vain hoitohenkilökunnan esimiehiä, ylihoitajia ja osastonhoitajia ja apulaisosastonhoitajia, yhdenvertaisuuslain 2 luku 7 § ei näyttäisi toteutuvan tältä osin. Kokouksissa kuntayhtymän johtaja on esittänyt useita kertoja, että henkilöstö on mukana koko valmistelun ajan ja pystyy vaikuttamaan muutoksiin. Hallitus on esityksen hyväksynyt. Saamiemme tietojen mukaan valmistelua on tehty kuulematta hoitotyön johtajia, ylihoitajia ja hoitohenkilöstöä.

Terveydenhuoltolaki (1326/2010 4 §) edellyttää, että toimintayksikön johtamisessa on oltava moniammatillista asiantuntemusta, joka toteutuessaan turvaa potilasturvallisen, laadukkaan ja kustannustehokkaan potilaiden hoidon. Hoitotyötä tulee johtaa ylihoitaja. Tällöin toteutuu terveydenhuoltolain edellyttämä johtamisen moniammatillinen asiantuntemus.

Potilasturvallinen ja laadukas hoitotyö perustuu ammattitaitoon ja työn ammattimaiseen organisointiin, johtamiseen ja toiminnan sisällön laajaan tuntemiseen. Hyvä ammattitaito ei synny tyhjästä ja sitä pitää kehittää jatkuvasti. Hoitotyön johtajat, ylihoitajat yhdessä lähiesimiesten kanssa varmistavat hoitajien ammatillisen osaamisen ja sen jatkuvan kehittämisen tutkittuun tietoon ja näyttöön perustuviin hyviin toimintatapoihin.

Akavan sairaanhoitajat ja Taja edellyttää, että hoitotyön johtajien, ylihoitajien osalta noudatetaan samanlaista käytäntöä kuin lääkäreiden osalta valittaessa esimiehiä pilottiosastoille ja että ylilääkäriin, ylihoitajan ja osastonhoitajan tulisi työskennellä yhdessä työpareina. Ylihoitajat yhdessä osastonhoitajien kanssa ovat avainasemassa muutoksen onnistumisessa. Hoitajat kokevat

epävarmuutta tulevasta muutoksesta, mikä vaikuttaa työssä jaksamiseen ja työhyvinvointiin. Ylihoitajien ammattitaitoa ja osaamista ei pidä sivuuttaa muutoksien valmistelussa ja toteutuksessa.



Helena Vertanen
puheenjohtaja



Kukka Junno
toiminnanjohtaja