

AKAVAN SAIRAANHOITAJAT JA TAJA KANNANOTTO SÄKYLÄN SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMEN HOITOTYÖN JOHTAMISEN UUELLEENJÄRJESTELYIHIN

Akavan sairaanhoitajat ja Taja esittää huolestumisensa Säkylän sosiaali- ja terveystoimen kaavailemista suunnitelmista, joissa organisaatiota suunnitellaan muutettavaksi siten, että osastonhoitajan johtama laitoshoidon tehtäväalue (siihen kuuluvat vuodeosasto, kotisairaala, kotihoito ja tuleva palvelukoti) siirtyisivät pois ylihoitajan alaisuudesta suoraan ylilääkärin alaisuuteen.

Terveydenhuollon tuloksellinen, laadukas ja vaikuttava johtaminen vaatii organisaation eri tasoilla moniammatillista johtamisosaamista ja eri ammattialojen toiminnan sisällön laajaa tuntemista. Hoitotyön johtamisen tehtävänä on luoda edellytykset potilas- ja asiakaskeskeiselle, vaikuttavalle, laadukkaalle ja kustannustehokkaalle hoitotyölle. Tämä edellyttää hoitotyön sisällön tuntevia hoitotyön johtajia organisaation kaikilla tasoilla. Tällöin toteutuu myös terveydenhuoltolain 4:n §:n edellyttämä johtamisen moniammatillinen asiantuntemus.

Hoitotyön johtajien merkitys on tutkimustiedon valossa kiistaton korkeatasoisten ja kustannustehokkaiden palveluiden tuottamisessa. Hyvin johdettu hoitotyö parantaa potilasturvallisuutta ja edistää uusien hoito-käytänteiden käyttöönottoa, näin onnistunut johtaminen tuottaa myös kustannus-säästöjä. Hoitotyön johtajat vaikuttavat myönteisesti potilastyytyväisyyteen sekä henkilöstön työtyytyväisyyteen, työhyvinvointiin ja työssä pysymiseen.

Akavan sairaanhoitajat ja Taja näkemyksen mukaan ylilääkärin, ylihoitajan ja osastonhoitajan tulisi työskennellä yhdessä työpareina ja pyytääkin Säkylän sosiaali- ja terveystointa harkitsemaan uudelleen organisaatiomuutostaan ja säilyttämään laitoshoidon tehtäväalueen ylihoitajan alaisuudessa.

Helsingissä 12.4.2017



Helena Vertanen
puheenjohtaja



Kukka Junno
toiminnanjohtaja