

kirjaamo@esshp.fi
Kuntayhtymän hallitus
Kuntayhtymän johtaja Risto Kortelainen

4.7.2016

KANNANOTTO ETELÄ-SAVON SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUJEN KUNTAYHTYMÄN JOHTAMISJÄRJESTELMÄÄN

Terveystieteiden akateemiset johtajat ja asiantuntijat ry TAJA esittää huolestumisensa Etelä- Savon sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän ESSOTEn hallituksen 9.6.2016 tekemän päätöksen suhteen, jonka seurauksena virkalistalla esitetty johtajaylihoitajan viran perustaminen lykkääntyi arvioitavaksi uudelleen myöhemmin.

TAJA edellyttää, että johtajaylihoitajan virka perustetaan pikaisesti. Terveydenhuollon tuloksellinen, laadukas ja vaikuttava johtaminen vaatii organisaation eri tasoilla moniammatillista johtamisosaamista ja eri ammattialojen toiminnan sisällön laajaa tuntemista. Tällöin toteutuu terveydenhuoltolain 4:n §:n edellyttämä johtamisen moniammatillinen asiantuntemus. **TAJAn näkemyksen mukaan johtajaylihoitajan tulee olla kuntayhtymän johtajan alainen ja johtoryhmän jäsen.**

TAJA muistuttaa, että koulutettu hoitohenkilöstö on sosiaali- ja terveydenhuollon suurin henkilöstöryhmä, joka on aktiivisesti mukana sosiaali- ja terveydenhuollon muutosten käytännön toteutuksessa. Heillä on oikeus hyvään johtamiseen ja oman ammattialan hallitsevaan esimieheen kaikilla organisaation tasoilla. **TAJA pitää tärkeänä, että hallintosääntöön kuvataan hoitotyön johtamisen toimivaltuudet organisaation eri tasoilla.**

Hyvin johdettu hoitotyö parantaa potilasturvallisuutta ja edistää uusien hoitokäytänteiden käyttöönottoa, näin onnistunut johtaminen tuottaa myös kustannussäästöjä. Hoitotyön johtajat vaikuttavat myönteisesti potilastyytyväisyyteen sekä henkilöstön työtyytyväisyyteen, työhyvinvointiin ja työssä pysymiseen. Hyvin koulutetun henkilöstön työssä pysyminen on erityisen tärkeää, jotta laadukkaat sosiaali- ja terveyspalvelut voidaan taata väestölle myös tulevina vuosina.



Helena Vertanen
puheenjohtaja



Kukka Junno
toiminnanjohtaja