



TERVEYSTIETEIDEN AKATEEMISET JOHTAJAT JA ASiantuntijat ry:n (TAJA) NÄKEMYKSET SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLLON JÄRJESTÄMISLAISTA

TAJA painottaa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämislakia koskevassa lausunnossaan erityisesti hoitotyön johtamisen merkitystä. TAJA on huolissaan siitä, että lakiluonnoksessa ei tarkemmin kuvata sote-alueen hallinnollisia rakenteita ja johtamisjärjestelmää.

TAJA:n kanta on, että terveydenhuoltolain (2010, 4§) edellyttämä johtamisen moniammatillinen asiantuntemus otetaan entistä vahvemmin huomioon uusissa sosiaali- ja terveydenhuollon rakenteissa. Sosiaali- ja terveydenhuollon moniammatillisessa johtamisessa hoitotyön johtamisella on oltava merkittävä rooli. Hoitotyön johtaminen perustuu hoitotyön ja johtamisen asiantuntijuuteen, alan käytännön kokemukseen, tutkitun tiedon tuntemiseen ja hyödyntämiseen sekä sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujärjestelmän ja toimintaympäristön tuntemukseen.

TAJA:n kanta on, että järjestämisvastuussa olevilla sote-alueilla ja tuottamisvastuussa olevien organisaatioiden kaikilla tasoilla hoitotyön johtajien tulee olla johtamassa hoitotyötä ja hoitohenkilöstön osaamista. Hoitotyön johtaminen luo edellytykset laadukkaille palveluille ja tulokselliselle moniammatilliselle yhteistyölle johtamisen, tutkimuksen, kehittämisen ja opettamisen alueilla. Lisäksi hoitotyön johtajia tarvitaan uusilla järjestämisvastuussa olevilla sote-alueilla viemään eteenpäin sellaisia käytäntöjä, joilla varmistetaan terveyden edistämisen ja hoidon yhdenvertainen saatavuus ja asiakaslähtöiset palvelukokonaisuudet.

TAJA huomauttaa, että nyt sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden uudelleen organisoinnin yhteydessä on hyvä tilaisuus arvioida tuotantoprosesseja ja työnjakoja uudella tavalla hyödyntäen hoitohenkilöstön osaamista; esimerkkinä mainittakoon sairaanhoitajan rajattu lääkkeenmääräämisoikeus ja hoitajavastaanotot. Hoito-henkilökunnan rooli on merkittävä terveydenedistämisen toteuttamisessa sekä vammaisten ja ikääntyvien sosiaali- ja terveyspalvelujen toteuttajana.

Lakiluonnokseen on kirjattu, että nykyisten kuntien ja kuntayhtymien sote-henkilöstö siirtyy hallinnollisesti tuotantovastuussa olevien kuntien ja kuntayhtymien palvelukseen. TAJA pitää ehdottomana vaatimuksena, että vakituisten työntekijöiden työsuhdeturva tulee taata nykyisin käytössä olevalla 5-vuoden työsuhdeoikeudella, mikäli työtehtävät päättyvät toimintojen uudelleen organisoinnissa.

Lain tarkoituksena on luoda palvelurakenne, jossa ihmiset saavat yhdenvertaiset, asiakaslähtöiset ja laadukkaat sosiaali- ja terveyspalvelut; väestön hyvinvointia edistetään ja terveyseroja vähennetään sekä kestävyysvajetta pienennetään. Tuottamisvastuullisella kunnalla/kuntayhtymällä pitää olla kyky vastata ehkäisevistä, korjaavista, hoitavista, kuntouttavista ja muista sote-palveluista yhtenäisenä kokonaisuutena.

TAJA pitää arvokkaana sitä, että laki on laadittu niin, että toimintojen uudelleen organisoinnin lähtökohdaksi on otettu hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen ja terveyserojen pienentäminen.

Lakiluonnos edellyttää, että sosiaali- ja terveyspalvelujen pitää olla lähellä palvelujen käyttäjiä. Tämä tarkoittaa sitä, että lähipalvelut sijaitsevat melko lähellä useimpia ihmisiä tai ne



tuodaan ihmisten arkeen sähköisillä välineillä tai liikkuvina palveluina. Sote-alueen on määriteltävä järjestämispäätöksessään, miten lähipalvelut turvataan kaikille asukkaille yhdenvertaisesti ja mahdollisimman esteettömästi. TAJA:n näkemys on, että näin luodaan tasaa arvoa sosiaali- ja terveyspalvelujen saatavuuteen ja saavutettavuuteen eri puolella Suomea.

Lisätietoja: Puheenjohtaja Ann-Marie Turtiainen puh. 050-544 1563

Terveystieteiden akateemiset johtajat ja asiantuntijat ry (TAJA) on valtakunnallinen sosiaali ja terveydenhuollon alalla johto ja asiantuntijatehtävissä toimivien etujärjestö. TAJA on työmarkkinakeskusjärjestö AKAVA:n jäsen.