

Saattohoidon kehittäminen vanhuspalveluissa

TAJA pitää erittäin tärkeänä, että saattohoitoa ja sen osaamista vahvistetaan nykyisestä ikääntyneiden palveluissa.



Vaadimme kehitystä erityisesti näihin asioihin:

Riittävät resurssit

- Saattohoitotilanteessa on aina varmistuttava riittävästä henkilöstömäärästä ja tarvittaessa lisättävä henkilöstöä.
- Tilojen on oltava asianmukaiset: Erityisesti ympärivuorokautisessa hoidossa on turvattava mahdollisuus omaan huoneeseen ja omaisen jatkuvaan läsnäoloon kuten yöpymiseen.
- Vapaaehtoisia toimijoita on tuettava ja koulutettava, mutta he eivät voi korvata koulutettua hoitohenkilökuntaa.

Riittävä osaaminen

- Henkilökunnalle on mahdollistettava saattohoidon koulutus ja koulutuksen päivittäminen säännöllisesti.
- Osaamisen kehittämiseksi olisi hyvä perustaa saattohoidon asiantuntijaverkosto.
- Saattohoito-osaamisen tunnistaminen ja sen näkyvyys tuotava hoitotyössä paremmin esille.
- Saattohoitoa tarjoavissa yksiköissä oltava myös lääkäriillä saattohoidon ja/tai geriatrian osaaminen.

Kohtaamiseen ja vuorovaikutukseen on oltava aikaa hoitotyössä

- Vuorovaikutusosaamiseen tarvitaan koulutusta sekä koko organisaation yhtenäistä kulttuuria.
- Kohtaamisosaamista tarvitaan sekä potilaan/asiakkaan että omaisen kohtaamisessa ja tukemisessa.
- Ikääntyneiden toiveet ja tarpeet on tunnistettava, mikä edellyttää aikaa kohdata ihminen.

Saattohoidon kehittäminen

- Alueellisia saattohoitosuunnitelmia kirjattaessa tulee työryhmään kuulua kaikkien ammattiryhmien edustajia.
- Ympärivuorokautisessa hoivakodissa oltava saattohoitoa ajatellen lääkekaappi akuuttien tilanteiden hoitamista varten sekä nopean oireenmukaisen saattohoidon aloittamiseksi.
- Erityisesti ikääntyneiden muistisairaiden kohdalla useita siirtoja hoitolaitosten välillä vältettävä. Tästä syystä on kotisaattohoitoa vahvistettava.