

Yhteistyö – kaiken onnistumisen lähtökohta

Sairaanhoidaja Saija Glader on oman työnsä ohella Terveyspalvelualan Unioni ry:n luottamusmies.
– Meillä on valmis malli siitä, miten neuvottelut menevät eteenpäin, hän sanoo.
Nyt käytäntöjä viedään toteutukseen.

Teksti Anne-Maj Aunola | Kuva Jukka Mykkänen

Järvenpään pähdesairaalan perhekuntoutusyksikössä yötoita tekevä **Saija Glader** aloitti varaluottamusmiehenä reilu vuosi sitten. Uutena luottamusmiehenä hänen oli otettava selvää kaikesta neuvottelutoiminnasta hyvin lyhyessä ajassa. Pitkäaikainen luottamusmies, jonka piti perehdyttää häntä seuraavien kahden vuoden ajan, ei yllättäen voinutkaan jatkaa tehtävässään. Glader astui näin kertaheitolla varsinaisen luottamushenkilön suuriin saappaisiin.

Motivoitunutta ja osaavaa väkeä

Luottamusmiehet valvovat esimerkiksi henkilöstön palkkaukseen ja hyvinvointiin liittyviä asioita. Tavoitteena on oikeudenmukainen ja tasa-arvoinen palkkaus. Lisäksi kiinnitetään huomiota turvalliseen työympäristöön ja hyvinvoivaan henkilöstöön.

Luottamusmiesten roolina on käydä myös läpi tehtäväkuvauksia ja työn vaativuuden arviointia suhteessa palkkaukseen. Lisäksi he pohtivat, minkälaiset tehtävät oikeuttavat lisäansioihin.

Saija Gladerin mukaan sote-henkilöstö on osaavaa ja motivoitunutta. Moni työnantaja haluaisi varmasti maksaa enemmänkin, mutta kilpailu on kovaa yksityisillä palveluntarjoajilla.

– Yleisen terveystalouden työehtosopimuksen TPTES-työryhmä koostuu säännöllisesti käsittelemään ajankohtaisia asioita. Ongelma- ja ristiriitatilanteissa saan apua liitoilta. Teemme



– Kun pääsen töistä, syön aamupalan ja menen nukkumaan. Herään kello neljän aikaan ja käyn juoksemassa ennen kuin työpäivä alkaa. Pidän siitä, että minulla on pitkät vapaat, Saija Glader kertoo.

myös yhteistyötä työpaikkani Sote ry:n luottamusmiehen kanssa.

Puututaan ongelmiin ajoissa

Luottamushenkilöt ovat linkejä työnantajien ja työntekijöiden välillä. Suorien kontaktien ja toimivien linkkien tavoitteena on turvata työrauha, vaikka ”pöydällä” olisikin ristiriitoja.

– Ristiriidoista huolimatta yhteistyö on kaiken onnistumisen lähtökohta. Toimivat linkit työnantajien ja työntekijöiden välillä ovat tärkeitä. Työt on tehtävä kunnolla neuvotteluista huolimatta, Glader muistuttaa ja jatkaa, että ajatus vastakkainasettelusta ei ole koskaan hedelmällinen.

– Sote-henkilöstö ei ole pelkkä kulierä. Se on osaavaa ja motivoitunutta. Asioista on neuvoteltava niin, että sekä työnantajien kuin työntekijöiden ääni tulee kuuluvaksi. Epäkohtiin ja ongelmiin on myös puututtava. Ne olisikin hyvä nostaa esiin ajoissa, hän huomauttaa.

Hyvässä hengessä

Luottamusmiehillä on etukäteen sovitut, säännölliset kokoukset sekä yhteistointakokoukset, joissa on mukana myös työsuojeluvaltuutettuja. Töitä tehdään hyvässä hengessä ja vuorovaikutus pysyy avoimena, kun osapuolia kuullaan ja kun eri osapuolilta tulevia tavoitteita otetaan huomioon.

– Yksityiselle palveluntarjoajalle alan kilpailu on kovaa. Moni työnantaja varmasti haluaisi maksaa enemmänkin palkkaa henkilökunnalle, mutta rahkeet eivät riitä.

– On muistettava, että asiat voivat riidellä, eivät ihmiset. Tavoitteena on avoin ja hyvä vuorovaikutus sekä hyvinvoiva ja pysyvä henkilöstö. Tiedonkulku molempiin suuntiin on usein ratkaisevaa.

Omassa työssään Glader valvoo yöt

Omaa työtään Glader tekee A-klinikka oy:n Järvenpään päihdesairaalan vieroitushoito-, perhekuntoutus- ja päihdekuntoutusyksiköissä. A-klinikka Oy:n päihdesairaala on ainoa laatuaan Suomessa, eikä asiakasryhmä ole helppo.

A-klinikka Oy:n 70-paikkainen päihdesairaala toimii 40 työntekijän voimin. Kunnat ja työterveyshuolto ostavat klinikan päihde- ja mielenterveyspalveluita. Vain pieni prosentti on itse maksavia asiakkaita. A-klinikalla työskentelee kokonaisuudessaan noin 500 sosiaali- ja terveysalan osaajaa. A-klinikan digipalvelut ulottuvat koko Suomeen.

Päihdesairaalan päivystävänä sairaanhoitajana Gladerin työhön kuuluvat mm. potilaan voinnin ja psyykkisen tarpeen arvioinnit. A-klinikka on hänen mukaansa hyvin joustava työpaikka. Työntekijöillä on hyvät mahdollisuudet vaikuttaa muun muassa omiin työaikoihinsa.

– Minä esimerkiksi vastaan yöaikaisesta päivystyksestä. Teen päihdesairaalan perhe- ja päihdekuntoutusyksikössä jatkuvasti pelkkiä yövuoroja normaalin kolmivuorotyön sijaan – ja ihan omasta tahdostani. Työpäiväni alkaa tällöin illasta klo 20:30.

Hevostallit kutsuvat vapaalla

Glader kokee, että hänen on aina ollut helppoa valvoa öisin.

– Kello 20:30 alkavan yötyöni takia sosiaalista elämää ei oikein yövuorojen välissä ole, koska päivät menevät nukuessa.

– Suurin osa vapaa-ajastani kuluu lähellä työpaikkaa sijaitsevilla hevostalleilla rakkaan ratsastusharrastukseni parissa. Työpaikallamme on myös vaimusali, jossa saa käydä. Kun vapaat koittavat, on niitä sitten useampi päivä. Silloin ehdin tapaamaan ystäviäni.



Tajan Junno ykköspaikalla Terveyspalvelualan Unionissa

Terveyspalvelualan Unioni ry on maamme ammatillisesti laajin neuvottelujärjestö. Se edustaa työsopimusneuvotteluissa kahdeksaa terveyspalvelualan jäsenjärjestöä ja niiden jäseniä. Yhtenä näistä järjestöistä on Akavan sairaanhoitajat ja Taja ry, jonka toiminnanjohtaja **Kukka Junno** toimii tällä hetkellä Terveyspalvelualan Unioni ry:n puheenjohtajana.

Järjestöjen jäsenet työskentelevät yksityisissä terveyspalveluja tuottavissa yrityksissä ja yleishyödyllisten työnantajien palveluksessa johto-, esimies-, asiantuntija- tai ammatti-tehtävissä. Työnantajia edustaa Hyvinvointialan Liitto.

Suomessa on noin 7000 yksityistä terveydenhuollon palveluja tarjoavaa toimipaikkaa. On yksityisiä sairaaloita, lääkäriasemia, kuntoutuslaitoksia, terveyskylpylöitä, lääketieteellisiä laboratorioita ja tutkimuslaitoksia, röntgenlaitoksia sekä työterveyshuollon yksiköitä. Yritysten lisäksi alalla toimii yhdistyksiä ja säätiöitä. Alalla on myös ulkomaisia toimijoita.

Yleisimpiä palveluja ovat erikoislääkäripalvelut, työterveyshuolto, laboratoriopalvelut ja kuntoutus. Palveluja ostavat kotitalouksien lisäksi työnantajat, Kela sekä työeläke- ja vakuutusyhtiöt.

Lähde: www.terveyspalvelualanunioni.fi