

Hei,

olen 42 vuotias terveystieteiden maisteri Tampereelta, missä työskentelen päihde- ja maahanmuuttajapalveluiden palvelupäällikkönä. Pidän erityisen tärkeänä organisaatioiden ja työyhteisöiden tiedolla johtamista; muutokset ovat tulleet osaksi työelämäämme ja muutosjohtamisessa on mielestäni kyse erityisesti siitä miten saamme olemassa olevan tiedon turvin rakennettua mahdollisimman toimivat palvelut tämän hetken ja tulevaisuuden tarpeisiin. Koska muutos on pysyvä olotila työelämässä, on johtamisessa mitä suurimmassa määrin kyse myös työhyvinvoinnin johtamisesta. Hyvinvoiva ja työhönsä sitoutunut henkilökunta, joka pystyy toimimaan omien eettisten arvojensa mukaisesti, on avainasemassa sosiaali- ja terveydenhuollossa.