

Aluevaalien vaalitarvitteet

1. Tutkittu tieto luo vahvan perustan sosiaali- ja terveystalvluille

Tutkittu tieto on vaikuttavan, laadukkaan, kustannustehokkaan ja hyvän hoidon kulmakivi.

Terveystieteellistä sekä sektorirajat ylittävää monitieteistä tutkimusta tarvitaan sote-palveluiden kehittämistyössä. Tutkimuksen ja kehittämisen henkilöstö- ja talousresurssit on turvattava mm. lisäämällä klinisiä asiantuntijoita ja opettajia kehitystyöhön.

- Sote-palvelut perustuvat tutkittuun tietoon
- TKI- ja opetustoiminta toimii kiinteässä yhteistyössä hyvinvointialueen palvelujärjestelmän kanssa
- Yliopistot ja ammattikorkeakoulut ovat mukana päätöksentekoaikimissä
- Hyvinvointialueiden ja tutkimuksen yhteistyö turvataan ja sille varataan resursseja sekä suunnitellaan yhteistyötä tukevat käytännöt
- Sosiaali- ja terveystalvlu integroidaan asiakkaita helpottavaksi monialaiseksi kokonaisuudeksi
- Hoitotyön klinisiä asiantuntijoita hyödynnetään kehittämistyössä ja heillä on keskeinen asema organisaatioissa

2. Toiminta vastaa muuttuvaa toimintaympäristöä

Toiminnan uudelleen organisoiminta mahdollistaa uusia työnkuvia ja urapolkuja sosiaali- ja terveydenhoidon ammattilaisille ja asiantuntijoille. Tulevaisuuden osaamistarpeiden tunnistaminen, kehittäminen ja ammatillisen päätöksenteon vahvistaminen edellyttävät jatkuvaa osaamisen kehittämistä.

- Hoitotyön johtajien ja lähiesihenkilöiden riittävä määrä varmistetaan
- Hoitotyöllä on selkeä oma linjaorganisaatio
- Tuetaan kouluttautumista ja osaamisen kehittämistä
- Asiantuntijuus ja osaamisen kehittyminen näkyvät työtehtävien ja palkan kehityksessä
- Ammattiin opiskeleville turvataan riittävä ohjausresurssi ja hyvinvointialueille palkataan pedagogisia asiantuntijoita
- Hoitajavastaanotot mahdollistetaan/ niitä lisätään ja niitä kehitetään

3. Työ tukee hyvän arjen edellytyksiä

Työn ja vapaa-ajan yhteensovittaminen on työelämän haaste erityisesti naisvaltaisilla aloilla. Joustava ja kokonaisvaltaista hyvinvointia tukeva työ motivoi ja kannustaa jaksamaan työssä ja on myös vetovoimatekijä työvoimapulasta kärsivässä sosiaali- ja terveydenhuollossa.

- Tehtävästä maksetaan sen vaatavuuden mukaista palkkaa
- Työn ja vapaa-ajan yhteensovittaminen huomioidaan työn organisoiminnassa
- Etätyö ja erilaiset työjärjestelyt kuten joustavat työajat ja autonominen työvuorosunnittelu ovat osa hyvinvointialueiden toimintaa ja niitä kehitetään jatkuvasti
- Työ joustaa työntekijän elämäntilanteen mukaan erilaisin työaikajärjestelyin
- Työhyvinvointiin ja työoloihin panostetaan konkreettisesti
- Työn vaatimukset ja määrä ovat oikeassa suhteessa työntekijän vaikuttamismahdollisuuksiin ja työaikaan, myös lähijohtajilla
- Työntekijöillä on mahdollisuus vaikuttaa omaan työhönsä