

SOTE-RESEPTI 2.0

Laatua ja hyvinvointia sosiaali- ja terveydenhuoltoon – avainasemassa terveyden ja hoitotyön asiantuntijat ja johtajat

Akavan sairaanhoitajat ja Taja ry:n hallitusohjelmataavoitteet 2023

1. TAVOITE

Laadukas ja väestön tarpeisiin vastaava koulutus ja tutkimus

Ikääntyvä väestö lisää tarvetta osaavalle sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökunnalle, jonka osaaminen varmistetaan laadukkaalla koulutuksella. Laadukas koulutus tukee myös työntekijöiden kiinnittymistä työelämään. Terveystieteellisellä ja poikkitieteellisellä tutkimuksella on keskeinen merkitys laadukkaan ja kustannusvaikuttavan hoidon toteutumisessa. Tutkimukseen panostaminen varmistaa myös terveystieteellisen osaamisen, mahdollistaa urapolkuja sekä lisää alan arvostusta ja merkitystä.

- Koulutusmääriä kehitetään hoitotyön sekä terveystieteiden maisterin tutkinnoissa, mutta lisääminen ei tapahdu koulutuksen laadun kustannuksella. Tähän tarvitaan riittäviä resursseja
- Jo työelämässä olevien sote-alan asiantuntijoiden ja johtajien osaamisen kehittämiseen ja urapolkuihin panostetaan
- Hyvinvointialueille myönnetään korvamerkittyä tutkimus- ja kehittämisrahoitusta huomioiden erityisesti keskus- ja yliopistosairaalat
- Tutkimus- ja kehittämistoimintaa lisätään erityisesti perusterveydenhuoltoon
- Tavoitetta TKI-rahoituksen nostamisesta 4 % BKT 2030 mennessä jatketaan

2. TAVOITE

Hyvinvoivat työntekijät

Työelämän vaativuus on kasvanut ja esimerkiksi digitalisaation myötä työläisyys myös vapaa-ajalle. Sosiaali- ja terveydenhuoltoa vaivaa pula erityisesti sairaanhoitajista. Alalla koetaan vaikutusmahdollisuuksien heikentyneen. Matala palkkakehitys luo kuvaa matalasta arvostuksesta, eikä kouluttautumisesta palkita riittävästi. Heikko palkkakehitys heijastuu myös asiantuntijatasolle ja johtoon ja vaikeuttaa näiden työntekijäryhmien rekrytointia ja alalla pysymistä. Intensiivinen työura aiheuttaa terveysongelmia ja aikaistaa eläköitymistä.

- Työelämän laatua seurataan säännöllisesti
- Työtä kehitetään yhteistyössä työntekijöiden kanssa
- Tehtävästä maksetaan työn vaativuuden mukaista palkkaa ja kehittyminen huomioidaan palkassa
- Annetaan työntekijöiden vaikuttaa omaan työhönsä
- Tuetaan joustavia työn tekemisen tapoja joustavia työn tekemisen tapoja (esim. osa-aikaisuudet, työelämän katkokset kuten opintovapaa)
- Henkilökunnalla on selkeät työnkuvat, jotka vastaavat heidän koulutustaan

3. TAVOITE

Riittävä ja tavoitteenmukainen resursointi

Sosiaali- ja terveydenhuollon laatu ja potilaiden ja asiakkaiden – yhtäläillä kuin henkilöstön – hyvinvointi edellyttää riittävää resursointia. Riittävä henkilöstön määrä mahdollistaa hoidon jatkuvuuden ja varautumisen tulevaisuuden kriisien varalle. Hyvä esihenkilötyö tukee alan pitovoimaa, mutta vaatii esihenkilöltä ja johdolta aikaa ja mahdollisuuksia kehittää työtä ja kohdata työntekijöitä. Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestöjen ja pienyritysten toimintaedellytykset tulee turvata.

- Sote-rahoitus nostetaan pohjoismaiselle tasolle
- Riittävä määrä hoitohenkilökuntaa varmistaa sosiaali- ja terveydenhuollon muutosjoustavuuden
- Hoitotyön esihenkilöiden ja johtajien määrä ei pienee
- Hoitotyön klinisiä asiantuntijoita hyödynnetään kehittämistyössä ja heillä on keskeinen asema organisaatioissa
- Palveluiden kilpailutuksissa mahdollistetaan järjestöjen ja pienyritysten mahdollisuudet tarjota palveluita
- Eettistä työperäistä maahanmuuttoa tuetaan ja lisätään kielikoulutusta